

Vážená paní starostko,

reaguji tímto na Vaši stížnost ze dne 10. 6. 2022 resp., následující podnět ze dne 15. 6. 2022 a na Vaše další zjištění zaslaná ve stížnosti dne 28. 7. 2022, Čj. SPL-KS/76252-22/BOZ.

Informace týkající se možné konzumace alkoholických nápojů pedagogickými zaměstnanci školy v přítomnosti žáků na školních akcích, ať už organizovaných ve škole nebo mimo školu, bereme ve vedení školy jako velmi zásadní a alarmující. Situaci jsme byli opravdu zaskočeni, a ačkoliv byly naše možnosti omezeny končícím školním rokem a prázdninami, napnuli jsme veškeré úsilí k tomu, abychom tento podnět vyřešili a sjednali nápravu. Následně bylo provedeno rozsáhlé šetření. Byli vyzváni vedoucí zmíněných kurzů, aby se jednotlivě vyjádřili k těmto výtkám. Byl osloven vedoucí Katedry tělesné výchovy a Výchovy ke zdraví PdF MU ██████████, který sdílí na některých jmenovaných akcích společné prostory právě s vedoucími těchto kurzů. Byl vyzván vedoucí Bistro Park Šlapanice ██████████ aby se vyjádřil k obvinění pedagogů školy, že během výuky v tomto bistru konzumují alkoholické nápoje.

Ze všech doložených výpovědí nebylo zjištěno porušení zákoníku práce.

Dále bylo ve stížnosti uvedeno, že existuje skupina zaměstnanců, kteří svým jednáním narušují vztahy v kolektivu. Při osobních pohovorech vedení školy se všemi pedagogickými zaměstnanci se tato tvrzení nepotvrdila. Z Vašeho textu není zřejmé, zda není činnost této skupiny zaměřena na protiprávní jednání. Prosím upřesněte, zda je činnost nějaké ze skupin zaměstnanců v rozporu s právními předpisy ČR.

Jako opatření proti případnému zneužívání návykových látek na pracovišti byl 30. 6. 2022 na společné poradě s pedagogickými zaměstnanci projednán zákoník práce. Zaměstnanci byli výslovně seznámeni s ustanovení § 106 odst. 4 písm. e) a i) zákoníku práce, tedy zákona č. 262/2006 Sb.

Ve spolupráci s AK ██████████ byla vytvořena níže uvedená směrnice k této problematice a na první společné poradě 25. 8. 2022 s ní byli zaměstnanci důrazně seznámeni.

#### Požívání alkoholu a jiných návykových látek

Na základě zákona č. 262/2006 Sb. – Zákoník práce - § 106 odstavec 4 je zaměstnanec povinen nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat jiné návykové látky na pracovištích zaměstnavatele a v pracovní době i mimo tato pracoviště, nevstupovat pod jejich vlivem na pracoviště zaměstnavatele a nekouřit na pracovištích a jiných prostorách, kde jsou účinku kouření vystaveni také nekuřáci. Tento zákaz platí pro zaměstnance během celé jejich pracovní doby.

Zaměstnanec je dále povinen podrobit se na pokyn vedoucího zaměstnance písemně určeného zaměstnavatelem zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek. Pověřen k provádění těchto dechových kontrol je v tomto ohledu pouze ředitel školy a statutární zástupce školy.

Pracovištěm se rozumí veškeré prostory včetně venkovních, ve kterých probíhá oficiální školní akce, zejména školní budova, hřiště, bazén, sjezdovka, ubytovací zařízení školy v přírodě apod.

Pracovní doba pedagogů je také v době, kdy kontrolují volnočasové aktivity žáků, v době, kdy organizačně zabezpečují (např. mají stanovený dohled) jakoukoli činnost žáků i mimo školu (např. třídní schůzky, školní výlet, vodácký kurz, zahraniční či domácí exkurze či lyžařský výcvik a další školou pořádané akce). Tyto školou pořádané školní akce musí mít organizátorem stanovenou rozvržení pracovní doby zaměstnanců, aby bylo zřejmé, kdo konkrétně vykonává v dané chvíli konkrétní pracovní činnosti. S tímto rozvržením budou v přiměřené míře seznámeni také žáci účastníci se školní akce.

Dále jsem Vám dne 2. 8. 2022 zaslal datovou schránkou odpověď na zjištění zasláná dne 28. 7. 2022, Čj. SPL-KS/76252-22/BOZ, ve které byla uvedena tehdy známá zjištění a podrobně popsán popis toho, jak škola s Vašimi zjištěními pracuje.

Dne 30. 8. 2022 jsem oficiální cestou poprosil všechny pedagogické zaměstnance, aby se pokusili vnímat svou osobu jako morální vzor pro své žáky a v době, kdy jsou v jejich přítomnosti, se pokusili na pamatovat na to, že působíme ve výchovně vzdělávacím procesu a můžeme svým chováním naše žáky ovlivňovat. Dále jsem apeloval na zaměstnance, aby i ve svém volném čase na toto pamatovali a např. nekouřili či nepili alkoholické nápoje před žáky naší školy.

Dne 30. 8. byly s [REDAKCE], [REDAKCE], [REDAKCE] a [REDAKCE] projednány závěry AK [REDAKCE], které souvisely s vytýkaným chováním. Jmenovaným bylo důrazně sděleno, že být neporušili zákoník práce, tak z morálního hlediska je jejich chování nevhodné a byli požádáni, aby se takového chování pro příště vyvarovali. Tedy aby v přítomnosti žáků školy nepožívali alkoholické nápoje.

Současná situace si zaslouhuje maximální pozornost vedení školy, které se důsledně na situaci zaměří, a to ve vztahu ke všem metodicky a ve vztahu k vybraným zaměstnancům i cestou poradenskou. Pokud bychom v budoucnu zjistili porušení zákoníku práce, budeme toto porušení řešit v pracovně právní rovině razantním způsobem. Věřím, že se v budoucnu díky přijatým opatřením podobné situace nebudou opakovat.

[REDAKCE], ředitel ZŠ Šlapanice