

**PRACOVNÍ SMLOUVA**

Zaměstnavatel: **Město Šlapanice, se sídlem Šlapanice, Masarykovo náměstí 100/7, IČO: 00282651, zastoupené v pracovněprávních vztazích tajemníkem MěÚ Ing. Bc. Milanem Vdolečkem**

a

zaměstnanec: **TISKOVÝ MLUVČÍ**

datum narození:

bydliště:

1. Zaměstnanec nastoupí do práce dne: **1.7.2022**

Zařazen jako: **referent pro komunikaci s veřejností**

Místo výkonu práce: **MěÚ Šlapanice, Masarykovo náměstí 100/7, Šlapanice**

Pracovní poměr se sjednává: **na dobu neurčitou**

2. Organizace a zaměstnanec se dohodli na zkušební době 3 měsíce v souladu s § 35 zákoníku práce.
3. Zaměstnanec je povinen řídit se pokyny zaměstnavatele a konat osobně práce vyplývající z pracovní smlouvy.
4. V souladu s ustanovením § 42 odstavce 1 zákoníku práce může být zaměstnanec vyslán zaměstnavatelem na pracovní cesty mimo sjednané místo výkonu práce na dobu nezbytné potřeby.
5. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze měnit jen za podmínky, dohodnou-li se zaměstnavatel a zaměstnanec na jeho změně. Změna musí být provedena písemně. Konat práce v jiném místě a jiného druhu, než byly sjednány v pracovní smlouvě, lze jen v případech uvedených v § 41, § 42 a § 43 zákoníku práce a v případech uvedených v zákoně č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů (§ 11).
6. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran vyplývající z této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími předpisy upravujícími pracovně právní vztahy.
7. Ostatní ujednání:
- Zaměstnanec potvrzuje, že mu byla současně předána písemná informace v souladu s ustanovením § 37 odstavce 1 zákoníku práce.
- Zaměstnanec souhlasí s úhradou stravenek, poskytnutých mu zaměstnavatelem, formou srážky z měsíčního vyúčtování platu.
- Zaměstnanec souhlasí s bezhotovostním vyúčtováním cestovních náhrad v nejbližším výplatním termínu (i delším než 10 dnů) na účet pro zasílání platu po dobu trvání pracovní smlouvy.

V Brně dne 22.6.2022

.....
zaměstnanec

.....
zaměstnavatel