

**Od:** [REDACTED]  
**Odesláno:** úterý 14. března 2023 17:34  
**Komu:** [REDACTED]  
**Předmět:** Re: Dotaz zřizovatele předsedkyni odborů při ZŠ Šlapanice

Vážená paní starostko,

za vedení odborové organizace ZŠ Šlapanice vám posílám odpovědi na vaše otázky.

1. Pan ředitel toto s odborovou organizací nikdy neprobral, ani odměňování a ani hodnocení zaměstnanců. Nebyl nastaven žádný systém pravidelného setkávání, uskutečněná setkání byla po domluvě a týkala se zejména Kolektivní smlouvy a fondu FKSP.

2. Za své 7.5 leté působení nikdy s odborovou organizací neprobral systém školení a vzdělávání.

3. Neprojednával, nikdy jsme nebyli seznámeni s dlouhodobým plánem školení.

4. Neprojednával, nikdy jsme nebyli seznámeni s krátkodobým plánem školení.

5. Dle odborové organizace nemají všichni zaměstnanci školy stejné příležitosti a možnosti vzdělávání, spousta školení si učitelé vyhledávají sami a žádají o jeho schválení. Ale jak účelná a potřebná tato školení jsou, si opět rozhoduje vedení školy tím, že je povolí nebo ne.

Žádný systém neexistuje, jenom bylo zaměstnancům v září sděleno, že z důvodu nedostatku finančních prostředků si máme vyhledávat školení, která jsou zadarmo. Neexistuje žádný zveřejněný a předem daný seznam školení, ani limit na osobu, který může zaměstnanec vyčerpat na své vzdělávání.

O oprávněnosti žádosti na povolení školení, kterou zaměstnanec dává, rozhoduje vedení školy.

O účelnosti čerpání prostředků na školení a vzdělávání rovněž rozhoduje vedení školy.

6. Kritéria a pravidla pro přidělování služebního bytu nám nejsou známá a nikdy jsme s nimi, ani my jako odborová organizace, ani zaměstnanci, nebyli seznámeni.

7. Klima ve škole není dobré, výrazně se zhoršilo za posledních zhruba 5 let. Zaměstnanci mají pocit nerovného zacházení, jak v odměňování, tak ve vztahu ke svému věku, školení, účasti na LVK a i jiných akcích. Někteří zaměstnanci se cítí vyčlenění z dění ve škole a tudíž rezignovali na jakékoliv ovlivnění chodu a prezentaci školy.

S pozdravem

[REDACTED]  
předsedkyně odborové organizace ZŠ Šlapanice

---

Odesílatel: [REDACTED]

Datum: 14.03.2023 15:00

Příjemce: [REDACTED]

Předmět: Dotaz zřizovatele předsedkyni odborů při ZŠ Šlapanice

Vážená paní předsedkyně,

jako zřizovatel jsme se na základě podnětu rodičů obrátili na Oblastní inspektorát pro JMK a Zlínský kraj k prověření několika informací. Oblastní inspektorát práce dle Informace o výsledku kontroly zřizovateli z 3.02. 2023 vydal panu řediteli několik doporučení, z nichž část se dotýkala činnosti odborové organizace při ZŠ Šlapanice. Obracím se na Vás jako předsedkyni odborové organizace při ZŠ Šlapanice se žádostí zřizovatele o poskytnutí, případně upřesnění několika informací v působnosti odborové organizace.

1) Kdy a jakým způsobem naposledy projednal pan ředitel [REDACTED] s odborovou organizací v souladu s §287 Zákoníku práce, odst.2d) systém odměňování a hodnocení zaměstnanců? Byl s odborovou organizací nastaven systém pravidelného setkávání k projednávání systému odměňování a hodnocení zaměstnanců? Kolikrát projednal pan ředitel s odborovou organizací během své 7,5 leté působnosti ve funkci systém odměňování a hodnocení zaměstnanců?

2) Kdy a jakým způsobem projednal pan ředitel [REDACTED] s odborovou organizací v souladu s §287 Zákoníku práce, odst.2e) systém školení a vzdělávání zaměstnanců? Kolikrát projednal pan ředitel s odborovou organizací během své 7,5 leté působnosti ve funkci systém školení a vzdělávání?

3) Je s odborovou organizací a se zaměstnanci projednáván dlouhodobý plán školení? Je tento plán školení v souladu s koncepcí rozvoje ZŠ Šlapanice?

4) Je s odborovou organizací a se zaměstnanci projednáván krátkodobý plán školení? Je tento plán v souladu s koncepcí rozvoje ZŠ Šlapanice?

5) Mají dle informací dostupných odborové organizaci všichni zaměstnanci školy stejné příležitosti a možnosti vzdělávání a školení? Existuje transparentně stanovený, zveřejněný a předem jasný limit/částka na osobu v krátkém/dlouhodobém časovém horizontu, kterou smí zaměstnanec čerpat? Případně existují jiná kritéria, dle kterých lze zjistit, jak probíhá školení a vzdělávání zaměstnanců? Jsou zaměstnanci s těmito možnostmi transparentně obeznámeni? Kdo posuzuje účelnost čerpání prostředků na školení a vzdělávání v nastaveném systému školení a vzdělávání v ZŠ Šlapanice?

6) Byla odborové organizaci a dalším zaměstnancům ZŠ Šlapanice známa pravidla a kritéria pro přidělování služebního bytu při ZŠ Šlapanice? Byla pro zaměstnance veřejně dostupná informace o tom, že ZŠ disponuje služebním bytem a bylo jim známo, kdo a za jakých podmínek může požádat o přidělení služebního bytu? Byla pravidla pro přidělování služebního bytu projednána s odborovou organizací?

7) Jak hodnotíte vnitřní klima v ZŠ Šlapanice pro zaměstnance?

Děkuji za Vaše odpovědi.

S pozdravem

[REDACTED]

starostka

Město Šlapanice,

Masarykovo náměstí 100/7, 664 51 Šlapanice

tel: [REDACTED] mobil: [REDACTED]

e-mail: [REDACTED]

[www.slapanice.cz](http://www.slapanice.cz)