



muslvp20v00bna

[[

]

# MĚSTSKÝ ÚŘAD ŠLAPANICE

Masarykovo náměstí 100/7, 664 51 Šlapanice

pracoviště Opuštěná 9/2, 656 70 Brno

Kancelář tajemníka

Váš dopis značky/ze dne: /23.04.2020  
Číslo jednací: KT-ČJ/28883-20/VOP  
Spisová značka: KT/5627-2020/VOP  
Vyřizuje/linka: Mgr. Pavel Vojáček/533304210  
E-mail: vojacek@slapanice.cz  
V Brně dne: 07.05.2020  
Datová schránka: 2xfbbgj

## Žádost o poskytnutí informací – odpověď

Vážená paní,

dne 24.4.2020 jsme obdrželi Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění, kterou jsme zaevidovali pod č.j.: KT-ČJ/28883-20/VOP. Na základě Vaší žádosti Vám sdělujeme požadované informace.

Pracovní poměr úředníků územních samosprávných celků se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „zákoník práce“) a zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, v platném znění (dále jen „zákon o úřednících“). Základní povinnosti úředníka jsou stanoveny v § 16 zákona o úřednících, postup zaměstnavatele při neplnění pracovních povinností zaměstnancem (úředníkem), např. průtahů v řízení nebo nedodržení zákonných lhůt úředníkem, je stanoven v příslušných ustanoveních zákoníku práce.

K Vaším otázkám uvádíme:

### ***Jsou úředníci za průtahy v řízení trestání, jsou jim alespoň vytýkány?***

Zákoník práce ani zákon o úřednících neobsahují žádná ustanovení, která by bylo možné nazvat „trestem“ za neplnění pracovních povinností, jako lze nalézt např. v zákoně č. 234/2014 Sb., o státní službě, v platném znění (§ 89 Kárné opatření). Při neplnění povinností zaměstnance lze dát podle zákoníku práce, při opakovaných méně závažných porušeních a při porušení určitých povinností zvláště hrubým způsobem, zaměstnanci výpověď ze zaměstnání, případně ve výjimečných případech okamžitě zrušit pracovní poměr

zaměstnance. Pro soustavné méně závažné porušování povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci je možné dát zaměstnanci výpověď, jestliže byl v době posledních 6 měsíců v souvislosti s porušením povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci pisemně upozorněn na možnost výpovědi.

***Hrozí jim snížení platu, nebo to, že nedostanou bonusy?***

K otázce platu úředníků lze říci, že tento je určen v souladu s příslušnými právními předpisy podle druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě a hovoříme-li o složení platu, tak plat úředníka neobsahuje žádné „bonusy“, které by byly vypláceny úředníkovi v případě bezchybného plnění pracovních povinností, nebo naopak nevypláceny v případě porušení pracovních povinností. Současně lze říci, že zákoník práce ani zákon o úřednících neobsahují žádné oprávnění zaměstnavatele krátiť úředníkovi jeho plat v případě, že úředník jakýmkoli způsobem poruší svoje pracovní povinnosti.

***Přijali jste nějaká systémová opatření k řešení situací, kdy úředníci nepostupují v zákonných lhůtách?***

Pokud se týká otázky přijetí systémových opatření v případech, kdy úředníci nepostupují v zákonných lhůtách, tak lze konstatovat, že systémově je velmi široká oblast správního řízení nastavena optimálně. Příslušná právní úprava obsahuje mmj. lhůty, ve kterých má být rozhodnuto, stanovuje postup nadřízených správních orgánů při nečinnosti podřízeného správního orgánu, řádné opravné prostředky, mimořádné opravné prostředky i postup v případě, že se občan domnívá, že správní orgán nepostupuje v řízení podle platných právních předpisů. Dochází-li přesto v některých ojedinělých případech k nedostatkům na straně správních orgánů, tak je to vlivem okolností, které nelze žádnými systémovými opatřeními beze zbytku předejít.

S pozdravem

Mgr. Pavel Vojáček  
vedoucí odboru kanceláře tajemníka  
Městský úřad Šlapanice  
Masarykovo náměstí 100/7  
664 51 Šlapanice  
www.slapanice.cz

Digitálně podepsal Mgr. Pavel Vojáček  
Datum: 07.05.2020 08:03:02 +02:00